



21.08.2024

Mitarbeiter für Integration: viele Stellen unbesetzt

Der Job ist schlichtweg zu uninteressant. So könnte man die Gründe zusammenfassen, warum mehr als die Hälfte der Stellen für Mitarbeitende für Integration leer geblieben sind. Wie der Landesverband für Sozialberufe schreibt, hätte Integrationspersonal keine Planungssicherheit. Die Stellen würden oft nur für ein Jahr vergeben und mit einer geringen Stundenzahl. Das bedeute auch wenig finanzielle Sicherheit. Laut Landesverband muss der Beruf der Integrationsmitarbeiter attraktiver gemacht werden - durch bessere Rahmenbedingungen und bessere Entlohnung.